



Studienplan – Führung und Change Management

Zusatzausbildung mit Zertifikat CAS

vom 20. November 2015

*Der Rat des Eidgenössischen Hochschulinstituts für Berufsbildung (EHB-Rat),
gestützt auf Artikel 12 Absatz 2 des EHB-Studienreglements vom 22. Juni 2010,
erlässt folgenden Studienplan:*

| | | |
|----------|---|----------|
| 1 | Rechtliche Grundlagen | 2 |
| 2 | Studienziele | 2 |
| 3 | Zulassung | 2 |
| 3.1 | Zulassungsbedingungen | 2 |
| 3.2 | Zulassungsverfahren | 2 |
| 3.3 | Einsprache | 3 |
| 4 | Dauer und Struktur | 3 |
| 4.1 | Studienprogramm | 3 |
| 4.2 | Akademisches Jahr | 3 |
| 4.3 | Lernstunden | 3 |
| 4.4 | Unterrichts- und Prüfungssprache | 4 |
| 4.5 | Beratung | 4 |
| 5 | Zugehörige Module | 4 |
| 6 | Qualitätssichernde Massnahmen | 4 |
| 6.1 | Evaluationsverfahren | 4 |
| 6.2 | Interne Evaluation | 4 |
| 6.3 | Externe Evaluation | 4 |
| 6.4 | Evaluationsergebnisse | 4 |
| 7 | Qualifikationsverfahren | 5 |
| 7.1 | Prüfungsberechtigte Personen | 5 |
| 7.2 | Modulprüfungen | 5 |
| 7.3 | Bewertung | 5 |
| 7.4 | Nichtbestehen und Rechtsweg | 5 |
| 7.5 | Anrechnung früherer Weiterbildungen | 6 |
| 8 | Ausbildungsnachweise und Abschluss | 6 |
| 8.1 | Ausbildungsnachweise | 6 |
| 8.2 | Abschluss | 6 |
| 8.3 | Beilage zum Abschluss | 6 |
| 9 | Schlussbestimmungen | 6 |

1 Rechtliche Grundlagen

Der Studienplan für die Zusatzausbildung mit Zertifikat CAS *Führung und Change Management* ist auf der Basis der folgenden rechtlichen Grundlagen erstellt:

- Art. 48 Abs. 2 Bst. a des Bundesgesetzes vom 13. Dezember 2002 über die Berufsbildung (Berufsbildungsgesetz, BBG);
- Art. 8 der Verordnung vom 14. September 2005 über das Eidgenössische Hochschulinstitut für Berufsbildung (EHB-Verordnung);
- Art. 2 Bst. a, Art. 8 Bst. a und Art. 12 des Reglements des EHB-Rates vom 22. Juni 2010 über die Bildungsangebote und Abschlüsse am Eidgenössischen Hochschulinstitut für Berufsbildung (EHB-Studienreglement).

2 Studienziele

In der Zusatzausbildung mit Zertifikat CAS *Führung und Change Management* sind die folgenden Ziele zu erreichen:

- die Ausgangssituation analysieren können;
- einen Veränderungsprozess anstossen können;
- Veränderungsprozesse zielorientiert personengerecht und ressourcengerecht planen können;
- Menschen für Veränderungen gewinnen können;
- Veränderungsprozesse steuern können;
- die eigene Rolle im Veränderungsprozess reflektieren können;
- Veränderungen nachhaltig in der Organisation implementieren können.

3 Zulassung

3.1 Zulassungsbedingungen

Die Zulassung zur Zusatzausbildung mit Zertifikat CAS *Führung und Change Management* setzt kumulativ voraus:

- Anstellung und Erfahrung in einer Leitungsfunktion an einer Institution in der Berufsbildung oder unmittelbar bevorstehende Übernahme einer Leitungsfunktion;
- Möglichkeit und Bereitschaft, in einzelnen Modulen eine Transferarbeit und einen Reflexionsbericht zu verfassen;
- Einreichen eines persönlichen Motivationsschreibens mit Lebenslaufangaben;

oder

- die Aufnahme sur dossier.

3.2 Zulassungsverfahren

1. Alle Bewerberinnen und Bewerber für die Zusatzausbildung mit Zertifikat werden einem Zulassungsverfahren unterzogen.
2. Das Zulassungsverfahren besteht aus den folgenden Schritten:
 - Einreichen der Anmeldung mit allen erforderlichen Unterlagen;



- Prüfung der Anmeldung (Feststellung der Zulassungsberechtigung, Durchführung eines allfälligen Aufnahmegesprächs);
- schriftliche Mitteilung des Zulassungsentscheids durch die Leiterin/den Leiter der Zusatzausbildung;
- gegebenenfalls Abschluss der Studienvereinbarung.

3.3 Einsprache

Gegen einen negativen Zulassungsentscheid kann bei der Direktorin oder dem Direktor des EHB (Adresse: Kirchlindachstrasse 79, Postfach, CH-3052 Zollikofen) innerhalb von 30 Tagen nach Mitteilung des Entscheids schriftlich Einsprache erhoben werden. Diese Frist kann nicht verlängert werden. Die Einsprache hat einen Antrag und eine Begründung zu enthalten.

4 Dauer und Struktur

4.1 Studienprogramm

1. Die Zusatzausbildung mit Zertifikat CAS *Führung und Change Management* ist modular aufgebaut und umfasst 15 Kreditpunkte nach dem European Credit Transfer and Accumulation System ECTS.
2. Ein Modul entspricht 5 ECTS-Kreditpunkten, d.h. 150 Lernstunden.
3. Die Zusatzausbildung kann innerhalb von drei Semestern abgeschlossen werden.
4. Die Zusatzausbildung muss im Normalfall innerhalb von drei Jahren abgeschlossen werden. Die Leiterin/der Leiter der Zusatzausbildung entscheidet über die Ausnahmen.

4.2 Akademisches Jahr

1. Das akademische Jahr umfasst zwei Semester. Die Direktorin oder der Direktor des EHB legen die Semesterdaten fest.
2. Der Ausbildungsbeginn richtet sich nach der Ausschreibung; er kann im Herbstsemester oder im Frühjahrssemester erfolgen.

4.3 Lernstunden

1. Die Lernstunden umfassen Präsenzunterricht, Selbststudium und Qualifikationsverfahren.
2. Die Anteile von Präsenzunterricht und Selbststudium können bei den einzelnen Modulen unterschiedlich sein. Sie sind für jedes Modul festgelegt.
3. Eine Beurlaubung vom Präsenzunterricht ist nicht möglich, Ausfallstunden sind in Absprache mit der Leiterin/dem Leiter der Zusatzausbildung in geeigneter Weise zu kompensieren. Die Einzelheiten sind in den Allgemeinen Geschäftsbedingungen AGB für die Zusatzausbildungen des Eidgenössischen Hochschulinstituts für Berufsbildung EHB vom 1. August 2008 (Stand am 1. März 2012) festgehalten.



4.4 Unterrichts- und Prüfungssprache

Der Unterricht, das Qualifikationsverfahren und die schriftlichen Arbeiten werden auf Deutsch durchgeführt.

4.5 Beratung

Die Leiterin/der Leiter der Zusatzausbildung berät die Teilnehmerinnen und Teilnehmer in administrativen Fragen wie auch bei Fragen zur Weiterbildungsplanung.

5 Zugehörige Module

Die zur Zusatzausbildung mit Zertifikat *CAS Führung und Change Management* zugehörigen Module sind:

| | | |
|----------|----------------------------|---------------------|
| Modul C1 | <i>Schulentwicklung</i> | 5 ECTS-Kreditpunkte |
| Modul C2 | <i>Teamentwicklung</i> | 5 ECTS-Kreditpunkte |
| Modul C3 | <i>Personenentwicklung</i> | 5 ECTS-Kreditpunkte |

Für das Zertifikat sind die Module C1, C2 und C3 abzuschliessen.

6 Qualitätssichernde Massnahmen

6.1 Evaluationsverfahren

Die Zusatzausbildung mit Zertifikat *CAS Führung und Change Management* wird regelmässig einer Evaluation unterzogen.

6.2 Interne Evaluation

Die interne Evaluation richtet sich nach dem in der Regelung des Umgangs mit Evaluationsergebnissen in der Sparte Weiterbildung vom 1. September 2011 festgelegten Verfahren.

6.3 Externe Evaluation

Eine mögliche extern durchgeführte Evaluation bezieht sich auf objektive Kriterien, die entweder vom EHB-Rat oder von einem externen Organ aufgestellt werden können.

6.4 Evaluationsergebnisse

1. Die Evaluationsergebnisse werden zunächst von der Leiterin/dem Leiter der Zusatzausbildung bewertet, mit der/dem regionalen und der/dem nationalen Spartenleiter/Spartenleiter Weiterbildung analysiert und der Direktorin oder dem Direktor des EHB unterbreitet.

2. Die Ergebnisse der Evaluation dienen der Weiterentwicklung der Zusatzausbildung mit Zertifikat *CAS Führung und Change Management*.

7 Qualifikationsverfahren

7.1 Prüfungsberechtigte Personen

Für die Prüfung und Beurteilung einer Leistung sind die modulverantwortlichen Dozentinnen und Dozenten oder die Leiterin/der Leiter der Zusatzausbildung berechtigt und zuständig.

7.2 Modulprüfungen

1. Die Modulprüfungen umfassen folgende Formen: mündliche Prüfung, schriftliche Prüfung (z.B. Wissenstest, Klausur) oder eine schriftliche Modularbeit (z.B. Transferarbeit, Seminararbeit, Portfolio, Referat, Präsentation, Bericht).
2. Die Art der Prüfung wird in der Modulbeschreibung festgelegt.
3. Die Kriterien der Leistungsbeurteilung werden den Teilnehmerinnen und Teilnehmern vor jeder Prüfung mitgeteilt.

7.3 Bewertung

1. Die Modulprüfungen werden gemäss folgender Skala bewertet:
 - A = hervorragend
 - B = sehr gut
 - C = gut
 - D = befriedigend
 - E = ausreichend
 - FX = nicht bestanden – es sind Verbesserungen erforderlich
 - F = nicht bestanden – es sind erhebliche Verbesserungen erforderlich
2. Die Module, die mit einer Bewertung E oder besser bewertet wurden, gelten als bestanden.
3. Die Prüfungsergebnisse werden den Teilnehmerinnen und Teilnehmern spätestens einen Monat nach der Prüfung mitgeteilt.
4. Nach Bekanntgabe der Prüfungsergebnisse wird den Teilnehmerinnen und Teilnehmern auf Antrag Einsicht in ihre Prüfungsunterlagen gewährt.

7.4 Nichtbestehen und Rechtsweg

1. Bei Nichtbestehen der Modulprüfung kann die Teilnehmerin/der Teilnehmer die Prüfung zweimal wiederholen.
2. Die Teilnehmerin/der Teilnehmer kann gegen die Bewertungen FX oder F Einsprache erheben. Die Einsprache ist innerhalb von 30 Tagen nach der Eröffnung der Bewertung schriftlich an die Direktorin oder den Direktor des EHB (Adresse: Kirchlindachstrasse 79, Postfach, CH-3052 Zollikofen) zu richten. Diese Frist kann nicht verlängert werden. Die Einsprache hat einen Antrag und eine Begründung zu enthalten.



7.5 Anrechnung früherer Weiterbildungen

1. Frühere, am EHB oder im Rahmen eines Studienprogramms einer anderen schweizerischen oder ausländischen Hochschule oder an einer vergleichbaren Institution absolvierte Weiterbildungen können auf Antrag der Leiterin oder des Leiters der Zusatzausbildung durch einen Entscheid der nationalen Spartenleiterin oder des nationalen Spartenleiters Weiterbildung angerechnet werden.
2. Der Entscheid erfolgt nach Abschluss eines Verfahrens, das der Überprüfung dient, ob die Anzahl der Lernstunden und die Anforderungen äquivalent und die erwarteten Kompetenzen ordnungsgemäss bescheinigt und zertifiziert sind.
3. Für die auf Basis früherer Weiterbildungen anerkannten Module werden die erzielten Bewertungen oder Noten übernommen, soweit das Bewertungssystem vergleichbar ist.

8 Ausbildungsnachweise und Abschluss

8.1 Ausbildungsnachweise

Für jedes bestandene Modul (Bewertung mindestens E [ausreichend]) wird der Teilnehmerin/dem Teilnehmer ein Ausbildungsnachweis ausgestellt.

8.2 Abschluss

1. Teilnehmerinnen und Teilnehmer, die erfolgreich die drei Module der Zusatzausbildung abgeschlossen haben, erhalten ein Zertifikat mit dem Titel
Certificate of Advanced Studies EHB
Führung und Change Management
2. Das Zertifikat der Zusatzausbildung wird von der Direktorin oder dem Direktor des EHB und von der nationalen Spartenleiterin oder dem nationalen Spartenleiter Weiterbildung unterzeichnet.

8.3 Beilage zum Abschluss

Das Certificate Supplement gibt Auskunft über:

1. die abgeschlossenen Module und ihre Bewertung;
2. die angerechneten Module;
3. die Titel der Transferarbeiten.

9 Schlussbestimmungen

Dieser Studienplan tritt am 1. Januar 2016 in Kraft.