



EHB

EIDGENÖSSISCHE
HOCHSCHULE FÜR
BERUFSBILDUNG

Schweizer Exzellenz in Berufsbildung

Studienplan

CAS Im Berufsbildungsbereich Führung wirksam gestalten und nachhaltig entwickeln

Weiterbildungslehrgang mit Zertifikat CAS

Beschlussdatum: 31. März 2022

*Der Rat der Eidgenössischen Hochschule für Berufsbildung (EHB-Rat),
gestützt auf Artikel 12 Absatz 2 der EHB-Studienverordnung vom 22. Juni 2010¹ (Stand am 1. März
2022),*

erlässt folgenden Studienplan:

¹ SR 412.106.12

1 RECHTLICHE GRUNDLAGEN

Dieser Studienplan stützt sich auf folgende rechtliche Grundlagen:

- Bundesgesetz vom 25. September 2020 über die Eidgenössische Hochschule für Berufsbildung (EHB-Gesetz; SR **412.106**);
- Verordnung des EHB-Rates über die Bildungsangebote und Abschlüsse an der EHB und über die Zulassung zu den Bildungsangeboten (EHB-Studienverordnung; SR **412.106.12**).

2 STUDIENZIELE

Modul 1 Authentisch führen und Organisationsentwicklungen nachhaltig gestalten

- Erarbeitung von Grundlagenwissen und Vertiefung von Theorie anhand von praxisorientierten Situationen zu den Themen:
Führungsstile, -rollen, -verständnis, -kultur, Organisationstheorie, -strukturen, Arbeits- und Kooperationsmodelle, Qualitätsmanagement

Modul 2 Projekte erfolgreich leiten und digitale Transformation aktiv gestalten

- Erarbeitung von Grundlagenwissen und Vertiefung von Theorie anhand von praxisorientierten Situationen zu den Themen:
Digitale Transformation, Transformationsprozesse, Arbeitswelt 4.0, Projektmanagement

Modul 3 Strategie- und Finanzprozesse steuern

- Erarbeitung von Grundlagenwissen und Vertiefung von Theorie anhand von praxisorientierten Situationen zu den Themen:
Vision, Mission, Prozessstrategisches Management, Controlling, Reporting, Finanzmanagement

3 ZULASSUNG

Die Zulassung zum Weiterbildungslehrgang mit Zertifikat *CAS Im Berufsbildungsbereich Führung wirksam gestalten und nachhaltig entwickeln* setzt voraus:

Teilnehmende müssen über grundlegende Führungserfahrungen mit Teams, Berufsgruppen, Abteilungen oder Institutionen im Bereich der beruflichen Bildung sowie über eine zweijährige Arbeitswelterfahrung verfügen.

4 DAUER UND STRUKTUR

Die Regelstudienzeit des Lehrganges beträgt zwei Semester. Über Ausnahmen entscheidet die Lehrgangsführung.

5 ZUGEHÖRIGE MODULE

Die zum Weiterbildungslehrgang mit Zertifikat CAS *Im Berufsbildungsbereich Führung wirksam gestalten und nachhaltig entwickeln* zugehörigen Module sind:

Modul 1	Authentisch führen und Organisationsentwicklungen nachhaltig gestalten	5 ECTS-Kreditpunkte
Modul 2	Projekte erfolgreich leiten und digitale Transformation aktiv gestalten	5 ECTS-Kreditpunkte
Modul 3	Strategie- und Finanzprozesse steuern	5 ECTS-Kreditpunkte

6 QUALITÄTSSICHERNDE MASSNAHMEN

6.1 Evaluationsverfahren

Der Weiterbildungslehrgang wird regelmässig einer Evaluation unterzogen.

6.2 Interne Evaluation

1. Die Evaluationsinhalte werden von der nationalen Spartenleitung aufgrund eines Vorschlags der Fachstelle Evaluation und nach Anhörung der regionalen Sparten- und Lehrgangsleitung bestimmt.
2. Die Evaluationen erfolgen auf nationaler und regionaler Ebene. National obliegt die Führung der Fachstelle Evaluation und regional obliegt die Führung der regionalen Spartenleitung.
3. Die interne Evaluation richtet sich nach dem im Evaluationskonzept der Sparte Weiterbildung festgelegten Verfahren.

6.3 Externe Evaluation

Externe Evaluationen sind möglich. Sie werden vom EHB-Rat bestimmt und müssen den gängigen wissenschaftlichen Kriterien und Standards entsprechen.

6.4 Evaluationsergebnisse

1. Die Ergebnisse der Evaluation dienen der Weiterentwicklung des Studiengangs.
2. Die internen Evaluationsergebnisse werden der regionalen Sparten- und Lehrgangsleitung zur Verfügung gestellt, um Entwicklungs- und Verbesserungsmaßnahmen ableiten zu können.
3. Die Ergebnisse aus externen Evaluationen werden der regionalen Lehrgangsleitung zur Verfügung gestellt, zusammen mit der regionalen und nationalen Spartenleitung analysiert und sowohl der Direktorin/dem Direktor der EHB als auch dem EHB-Rat unterbreitet.

7 QUALIFIKATIONSVERFAHREN

1. Die Modulprüfungen umfassen folgende Formen: schriftliche Modularbeit (z.B. Transfer-, Reflexionsarbeit, Portfolio) und/oder eine mündliche Prüfung (z.B. Präsentation, Fachgespräch).
2. Die Art der Prüfung und die zu verwendenden Medien wird in der Modulbeschreibung festgelegt.
3. Die Leistungsbewertung richtet sich nach Kriterien und Indikatoren, welche den Teilnehmenden vor der Prüfung bekannt gegeben werden.

8 AUSBILDUNGSNACHWEISE UND ABSCHLUSS

8.1 Ausbildungsnachweise

Für jedes bestandene Modul (Bewertung mindestens E [ausreichend]) wird der Teilnehmerin oder dem Teilnehmer eine Modulbescheinigung ausgestellt.

8.2 Abschluss

1. Das Qualifikationsverfahren ist bestanden, wenn alle Modulprüfungen mindestens mit der Note E bewertet sind.
2. Die Teilnehmenden erhalten ein Zertifikat mit dem Titel
Certificate of Advanced Studies EHB Im Berufsbildungsbereich Führung wirksam gestalten und nachhaltig entwickeln .

9 INKRAFTTRETEN

Dieser Studienplan tritt am 1. April 2022 in Kraft.

31. März 2022
Der EHB-Rat



Adrian Wüthrich
Präsident des EHB-Rates