

L'apprendistato negli Stati Uniti

Riscrivere la tradizione e inventare la coesione

Di Jackie Vorpe

Oggi, apprendiste e apprendisti rappresentano meno dello 0,5 per cento della manodopera americana. Eppure, negli Stati Uniti, non mancano programmi e iniziative come la National Apprenticeship Week per rilanciare l'apprendistato. Nel novembre del 2021, gli Stati Uniti hanno inoltre rinnovato il memorandum d'intesa con la Svizzera nell'ambito della formazione professionale.

«A 21 anni, ho la mia assicurazione malattia e dentaria, e nessun debito»: il pregio principale attribuito all'apprendistato è quello dell'efficienza. Ma altresì quello dell'equità, rivolgendosi a destinatarie e destinatari particolarmente svantaggiati e meno privilegiati – tra cui le donne, che nel 2021 rappresentavano soltanto il 13 per cento delle persone in formazione. Rispetto al sistema svizzero, l'apprendistato americano si dissocia quasi interamente dalle scuole medie superiori e si rivolge a pochissime persone attive professionalmente con meno di 25 anni. Si parla di «programmi» e non di cicli di studio, nonché di «sponsor» e non di «aziende formatrici».

La storia dell'apprendistato

La storia dell'apprendistato USA comincia nel 1917, quando il Presidente Wilson firma lo Smith-Hughes Vocational Education Act, che sancisce l'inizio del finanziamento federale per l'apprendistato. Di conseguenza, ogni Stato si vede accordato il diritto di determinare la forma dell'insegnamento professionale – con scuole separate dal sistema generale o scuole che vi sono integrate –, ciò che decreterà le sorti



↑ Negli Stati Uniti l'efficienza è il fattore a cui viene attribuita più importanza nella formazione professionale: apprendistato in una professione artigianale negli anni '80.

dell'apprendistato. Solo otto Stati adottano il sistema duale, ossia il sistema delle Comprehensive high schools che viene accolto nella legislazione federale. Nel 1937 viene firmato il National Apprenticeship Act (Fitzgerald Act). Rinnovata per l'ultima volta nel 2021, la legge regolamenta altresì i Pre-Apprenticeships e Youth Apprenticeships.

Nel 2015, firmando con la Svizzera un memorandum d'intesa, gli USA riconoscono l'importanza di una collaborazione per migliorare la posizione della formazione professionale. Da allora, numerosi programmi, iniziative e partenariati mirano a promuovere l'apprendistato. Tra questi, la National Apprenticeship Week, la Partnership to Advance Youth Apprenticeship, Apprenticeships for America, Be Pro Be Proud così come l'Urban Institute oppure Jobs for the Future.

Professioni legate alla sicurezza informatica

Lo scorso novembre, l'amministrazione Biden ha approvato 194 Registered

Apprenticeship (RA) programs per le professioni legate alla sicurezza informatica. Un successo che, a detta di Cathie Jo Martin, professoressa di scienze politiche presso l'Università di Boston, denota tuttavia la mancanza di coesione e la fragilità delle associazioni padronali. I RA vengono monitorati dal settore e approvati dal Dipartimento del lavoro USA – che gestisce una lista comprendente più di 1200 apprenticeable occupations – oppure da una State Apprenticeship Agency. La durata consigliata della related instruction, impartita in un Community College, è di 144 ore annuali. Attualmente, soltanto la metà degli apprendistati sono di tipo registered – la maggior parte nelle professioni legate all'edilizia.

▪ Jackie Vorpe, dottoranda e collaboratrice scientifica, SUFFP. Ha trascorso quattro mesi a Washington DC in qualità di ricercatrice ospite.

► www.admin.ch/gov/it/pagina-iniziale/documentazione/comunicati-stampa/msg-id-85857.html